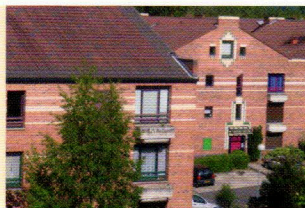


Comité Habitat

Aider à se loger

Aide personnalisée des salariés pour trouver un logement à proximité de l'aéroport



1 Le besoin

Apporter une solution aux nombreuses entreprises de Paris-CDG qui rencontrent des difficultés pour loger leurs salariés à proximité de la plate-forme.

2 Le projet

- Recenser la demande et l'offre de logements.
- Organiser des services concrets pour accompagner les nouveaux arrivants dans leurs démarches.
- Impulser des actions entre :
 - les entreprises,
 - les collectivités locales,
 - les professionnels du logement.
- Oeuvrer pour développer le parc de logements autour de Paris-CDG.

Les moyens mis en œuvre

- partenariat avec les bailleurs sociaux et collecteurs du 1 %,
- parc social de 62 000 logements accessible aux PLA, PLI,
- un site internet,
- un budget subventionné par Aéroports de Paris à hauteur de 67 % et par les adhésions des partenaires.

3 Les partenaires

Le Comité Habitat compte 82 organismes membres :

- 42 entreprises du site de Paris-CDG,
- 23 professionnels du logement des départements limitrophes,
- 17 collectivités locales proche de Paris-CDG,
- les services de l'Etat à travers les DDE,
- GMF - CS, qui offrent leurs services aux adhérents.

4 La structure du projet

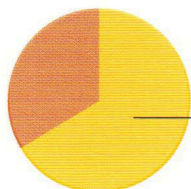
Le Comité Habitat bénéficie du statut d'association.

5 Les résultats

- 150 personnes ont trouvé un logement en 2004,
- 231 logements proposés,
- 875 propositions pour 500 demandes.



Contribution financière d'Aéroports de Paris



Budget total
150 000 €
Contribution
Aéroports de Paris
100 000 €

Faits marquants 2004

- **Doublement du nombre de salariés logés par le Comité Habitat**
- **Développement de nouveaux partenariats**

MME BÉATRICE BELABBAS
L'association Comité Habitat est un partenaire efficace, qui complète l'action des collecteurs 1% en faveur de nos salariés. La problématique du logement social est récurrente et concerne une majorité de collaborateurs toutes catégories confondues.

En 2004, 150 salariés de l'aéroport ont pu bénéficier d'un logement conventionné conforme à leurs attentes. Les particularités des métiers de la plate-forme (amplitudes horaires, travail le week-end...) entraînent souvent une demande de logement à proximité du lieu de travail. Les salariés orientés par le Comité Habitat sont satisfaits de l'accueil qui leur est réservé. Ils se sentent écoutés et les autres services proposés sont également très appréciés (offres de particuliers, informations sur les communes riveraines...).

Le Comité Habitat permet d'optimiser le traitement des demandes de logements, de gérer des situations familiales souvent difficiles, et surtout de relayer l'information du 1 % de l'entreprise par un partenaire extérieur ce qui atténue parfois des tensions au sein de l'entreprise.

